



DISTRITO NORTE/ESTE DE TEXAS

PERFIL DEL SUPERINTENDENTE DE DISTRITO

2026 PREPARADO POR EL CONSEJO ASESOR DEL DISTRITO

Resumen ejecutivo: Propósito, contexto y factores de éxito

Propósito del perfil del Distrito

- Ofrecer una visión general del rol, del entorno y de los requisitos de éxito en el proceso de selección del Superintendente de Distrito (SD), apoyando decisiones justas y fundamentadas.
- Crear un entendimiento compartido de las realidades, responsabilidades y complejidad del puesto de SD del Distrito Noreste de Texas.
- Clarificar el tipo de líder necesario para servir a la misión del distrito, sus iglesias y pastores.

Contexto del distrito

- Distrito con diversidad de contextos: iglesias urbanas, suburbanas y rurales.
- Crecimiento poblacional significativo, acompañado de distintos niveles de salud eclesial.
- Mayor diversidad racial, étnica y cultural dentro del distrito.
- Alto nivel de esperanza, expectativa y apoyo hacia los líderes a nivel distrital y local.
- Fuerte deseo de plantación de iglesias y revitalización, especialmente para congregaciones pequeñas.

Factores clave de éxito identificados:

- **Competencias de liderazgo:** liderazgo espiritual, visión, adaptabilidad, inteligencia cultural, liderazgo servidor, autoridad relacional, capacidad organizativa y desarrollo de líderes.
- **Experiencias críticas:** liderazgo pastoral comprobado, plantación y revitalización de iglesias, mentoría y desarrollo de líderes, administración de bienes y asuntos legales, gestión organizacional, liderazgo denominacional, participación en misiones y ministerios de compasión.
- **Motivadores e impulsores:** servicio, responsabilidad, impacto espiritual y compromiso con el legado.
- **“Elementos esenciales”:** experiencia en ministerio intercultural, comprensión de la complejidad de grandes distritos, madurez ética, resiliencia emocional, perspicacia financiera, liderazgo y trabajo en equipo.
- **“Deseables”:** experiencia previa como superintendente o en rol similar, experiencia en ministerios tanto en crecimiento como en declive, enfoque y comunicación intercultural e intergeneracional.



THE FUTURE

NUESTRA VISIÓN

El Distrito Noreste de Texas está listo para reinventarse y avanzar hacia el futuro. Cuenta con líderes fuertes y decididos en iglesias sanas y vibrantes, preparados para cumplir la visión de Bendecir nuestras Comunidades y Llevar a las Personas a Jesús.

Se están formando nuevos líderes jóvenes, contamos con personas comprometidas y estamos construyendo los recursos financieros necesarios para impulsar la misión. Tenemos fe en que Dios proveerá los recursos adicionales a través de la cosecha que Él enviará.

Visualizamos un futuro de iglesias revitalizadas, nuevas congregaciones y alcance comunitario, así como diversas expresiones de iglesia lideradas por pastores y líderes piadosos y emprendedores. Ellos alcanzarán a miles de personas para Jesús, transformando la vida espiritual de nuestras ciudades y pueblos. Este futuro espera a un líder que nos guíe hacia donde debemos ir.

PERFIL DEL SUPERINTENDENTE DEL DISTRITO NORTE/ESTE DE TEXAS

Los siguientes son dones, fortalezas y habilidades que creemos que son importantes para que nuestro Superintendente de Distrito (SD) los posea:

Liderazgo espiritual - Cuando la Iglesia del Nuevo Testamento enfrentó la necesidad de nuevos líderes, los Apóstoles establecieron estos criterios: "Elegid entre vosotros hombres que se sabe que están llenos del Espíritu Santo y de sabiduría" (Hechos 6:3). De la misma manera, deseamos un líder distrital que sea auténticamente cristiano en palabra y obra, una persona de carácter impecable, llena de sabiduría guiada por el Espíritu, que refleje el corazón de Cristo y esté comprometida con la oración. El SD debe ser capaz de proporcionar liderazgo espiritual y claridad doctrinal para el Distrito. Además, debe poder relacionar eficazmente estos principios con los problemas críticos que afectan a la iglesia y al mundo hoy, así como con la aplicación personal y social de estas creencias. Debe ser un verdadero "líder servidor".

Visionario - El Distrito necesita un líder que sea visionario y planificador estratégico. El SD debe ser capaz de proyectar una visión para el futuro del Distrito que abarque la salud de la iglesia, el evangelismo y el discipulado. Debe comprender y valorar la diversidad cultural, generacional y comunitaria del Distrito, y utilizar esta diversidad para hacer crecer el Reino. Al desarrollar la visión distrital, el SD debe buscar la opinión y participación de pastores y líderes de todo el Distrito. En última instancia, debe articular una visión clara, innovadora y relevante para alcanzar y discipular a los perdidos que viven dentro del Distrito.

Liderazgo Adaptativo - El SD debe contar con un historial de asignaciones ministeriales saludables y efectivas que le hayan preparado para este rol, y ser un ejemplo de apertura a nuevas y creativas formas de resolver problemas, comunicarse y manejar crisis. Debe tener la capacidad de comprender la cultura actual del Distrito, liderar cambios e implementar la visión de manera efectiva. Es un líder creativo, dispuesto a probar nuevos enfoques, seguro de sí mismo y con un corazón de servidor, que valora tanto el respeto a las tradiciones del pasado como la necesidad de abrir nuevos caminos para el futuro.

Constructor de Equipos - El SD debe fomentar un ambiente de equipo entre los pastores y las iglesias del Distrito. Debe ser un comunicador eficaz que escuche activamente, promueva la colaboración, facilite la resolución de conflictos y cree un entorno de visión compartida, entendiendo que la evangelización del siglo XXI requiere métodos nuevos e innovadores.

Comunicador - Nuestro líder de distrito debe saber que escuchar es fundamental para construir relaciones y debe poder expresarse de manera clara, persuasiva y efectiva. Debe comprender cómo y cuándo utilizar la tecnología en las comunicaciones, discerniendo entre medios masivos y de menor alcance, así como reconocer cuándo el contacto cara a cara es necesario.

Administrador - El SD debe entender la importancia de administrar los distintos ministerios y recursos del Distrito. Debe tener experiencia en la planificación y ejecución de presupuestos, así como en la gestión de otros activos que apoyen y fortalezcan los ministerios. Esto implica equilibrar necesidades, visión, uso óptimo de los recursos disponibles y delegación efectiva. Debe ser un líder influyente y constructor de relaciones y confianza.

Preparador y Desarrollador - El SD debe ser un líder que tenga la capacidad de dotar eficazmente de recursos a los pastores y desarrollar líderes responsables con éxito.

El SD debería ser capaz de construir relaciones con pastores para guiar, motivar y animar, y ser "un pastor para los pastores". El SD también debe tener un corazón para el desarrollo del liderazgo (tanto entre clérigos como laicos) y comprender su importancia para la salud futura del Distrito. El SD debe ser una persona que ministra con integridad, fomentando la unidad entre todas las generaciones (niños, jóvenes, adultos, orígenes y culturas).

Toma de decisiones - El Distrito necesita un líder capaz de implementar decisiones difíciles y exigir responsabilidades a pastores e iglesias, reconociendo la importancia del consenso y el diálogo durante el proceso de toma de decisiones.

Misional - El SD debe estar comprometido con la misión de formar discípulos para la transformación del mundo, demostrando su capacidad para cumplir la misión mediante el aumento de la asistencia a la adoración, profesiones de fe, grupos pequeños, alcance y la formación de líderes que hagan discípulos.

Gracia - El SD debe mantener la calma bajo presión, superar la adversidad, mantenerse enfocado en la misión, no tomar personalmente los ataques, comprometerse con la verdad, responsabilizar a los líderes y tratar a las personas con gracia. Debe ser abierto y accesible.

Oramos para que Dios nos dirija a todos

Confiamos en que Dios ya está conmoviendo el corazón de la persona que será nuestro próximo superintendente de distrito, así como los corazones de pastores y laicos. Al avanzar hacia este nuevo capítulo del ministerio distrital, deseamos y oramos por un líder **dinámico**, **‘para un momento como este’**, que construya sobre los cimientos existentes y guíe fielmente nuestro distrito hacia el futuro que Dios está preparando en esta región de alto crecimiento. Oramos para que Dios nos dirija **—y confiamos en que lo hará—**, dejando claro a nuestro equipo quién será ese próximo líder, y confiamos en que nos guiará hacia Su plan para el Distrito.

